

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2024

La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica, da parte dell'OIV, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

Di seguito viene riportata la validazione secondo le indicazioni fornite dalla Commissione CIVIT

01. conformità alle prescrizioni del decreto 150/2009

L'attività di programmazione è stata effettuata nel rispetto del principio di distinzione tra la politica e la gestione, mediante l'assegnazione di obiettivi e la conseguente valutazione del loro conseguimento

02. attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione.

I risultati contenuti nella relazione sono stati acquisiti mediante relazioni predisposte dagli stessi responsabili, all'interno dello specifico sistema applicativo, oltre che mediante colloqui in sede di riunione congiunta

03. comprensibilità e completezza

Le informazioni riportate nella relazione risultano completi ed esaurienti, anche con il ricorso a indicatori e riferimenti agli atti adottati. Ciò rende comprensibile la lettura e la conoscenza in ordine allo stato di attuazione degli obiettivi assegnati

04. utilizzo degli indicatori

Gli obiettivi assegnati, in buona parte, riportano il riferimento a indicatori. Si suggerisce, per il prossimo anno di procedere in tal senso, incrementandone l'utilizzo

05. valutazioni sull'organizzazione

L'organizzazione, nel suo complesso, si è dimostrata particolarmente disponibile all'utilizzo di nuovi strumenti di programmazione, monitoraggio e valutazione che hanno permesso una maggiore tracciabilità e omogeneità

06. utilizzo degli indicatori

Trattandosi, prevalentemente di obiettivi strettamente collegati all'attuazione di adempimenti o di attività specifiche, gli indicatori utilizzati sono di natura temporale

07. valutazioni sull'organizzazione

L'organizzazione risulta orientata alla realizzazione dei compiti assegnati, nei limiti delle risorse disponibili e dei vincoli normativi

08. considerazioni finali

Nell'insieme si registra continuità nell'azione amministrativa e l'assicurazione ordinata delle funzioni di competenza

03/06/2025

