

## VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2025

*La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica, da parte dell'OIV, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.*

*La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).*

*Di seguito viene riportata la validazione secondo le indicazioni fornite dalla Commissione CIVIT*

### **01. conformità alle prescrizioni del decreto 150/2009**

La relazione predisposta dall'Amministrazione rispetta le prescrizioni contenute nel decreto legislativo 150/2009, con particolare riferimento alla definizione degli ambiti di indirizzo e programmazione e con l'indicazione di obiettivi di performance e il loro grado di conseguimento

### **02. attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione.**

I dati contenuti nella Relazione della performance sono stati ricavati dalle indicazioni fornite dai Responsabili, coordinati dal segretario generale dell'ente e risultano coerenti e rispondenti alla realtà

### **03. comprensibilità e completezza**

La relazione è prodotta in conformità ai modelli comunemente diffusi e risulta particolarmente accessibile, sia nel linguaggio, sia nella comprensibilità degli argomenti trattati

### **04. indicazione degli obiettivi**

Gli obiettivi sono indicati in modo da consentire la loro attribuzione, sia alle politiche di programmazione, sia ai Settori a cui ne è affidata la realizzazione

### **05. riferimento alle risorse**

Le risorse relative all'attuazione degli obiettivi sono da intendersi quelle complessivamente destinate ai Settori di competenza

### **06. utilizzo degli indicatori**

Trattandosi, prevalentemente di obiettivi strettamente collegati all'attuazione di adempimenti o di attività specifiche, gli indicatori utilizzati sono di natura temporale

### **07. valutazioni sull'organizzazione**

L'organizzazione risulta orientata alla realizzazione dei compiti assegnati, nei limiti delle risorse disponibili e dei vincoli normativi

### **08. considerazioni finali**

Nell'insieme si registra continuità nell'azione amministrativa e l'assicurazione ordinata delle funzioni di competenza

23/03/2026

