

DOTT. FABIO LONDRI
Dottore Commercialista – Revisore Legale

Comune di SPOTORNO
Provincia di Savona

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE

n. 1 del 14/05/2024

-

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI
SULLA VERIFICA LIMITI DI SPESA
PER NUOVE ASSUNZIONI AI SENSI DEL
D.M. 17 MARZO 2020 - ANNO 2024

L'ORGANO DI REVISIONE
Dott. Fabio Londri

DOTT. FABIO LONDRI
Dottore Commercialista – Revisore Legale

OGGETTO: parere del Revisore dei Conti VERIFICA LIMITI DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI
AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020 - ANNO 2024

L'anno 2024, il giorno 14 del mese di MAGGIO, il sottoscritto, Dott. Fabio Londri, revisore dei conti del Comune di Spotorno, in merito a quanto in oggetto

VISTI

- l'art. 2 del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- L'art 89 D. Lgs. n. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedano alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 dispone che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- L'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. 449/1997 e s.m.i. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

PRESO ATTO che:

- con delibera della Giunta Comunale n. 6 del 31/1/2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 – Art. 6 D.L. n. 80/2021 – Approvazione", contenente, tra le altre, una sezione relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di personale, sono state determinate le facoltà assunzionali del Comune di Spotorno per gli anni 2024/2026, così come disposto dal D.L. 17/3/2020;
- con delibera della Giunta Comunale n. 42 del 29/4/2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Approvazione aggiornamento" è stata modificata la sezione relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di personale e, quindi, le

DOTT. FABIO LONDRI
Dottore Commercialista – Revisore Legale

facoltà assunzionali del Comune di Spotorno per gli anni 2024/2026;
- con successiva delibera del Consiglio Comunale n. 16 del 29/4/2024 è stato approvato il Rendiconto della Gestione dell'esercizio finanziario 2023;

TENUTO CONTO

- della documentazione inviata a mezzo mail 13/05/2024 (allegati, tabelle di calcolo, ecc.)
- della determina del responsabile dell'area affari giuridici e finanziari del 09/05/2024

ESPRIME

sulla base della documentazione, delle informazioni fornite dall' Ente nonché del tempo a disposizione, un parere favorevole in relazione al Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026.

Ospedaletti, 14/05/2024

Il revisore



DOTT. FABIO LONDRI
Dottore Commercialista – Revisore Legale

COMUNE DI SPOTORNO
Provincia di Savona

OGGETTO: ASSEVERAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2024/2026 - AGGIORNAMENTO

L'anno 2024, il giorno 14 del mese di maggio, il sottoscritto, Dott. Fabio Londri, revisore dei conti del Comune di Spotorno, dà atto di aver provveduto alla ricognizione documentale inviata a mezzo mail del 13 maggio 2024 e relativa a quanto in oggetto:

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella Legge n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo Eredità dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo 2 periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";
- in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei

DOTT. FABIO LONDRI
Dottore Commercialista – Revisore Legale

- comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- dalla documentazione esaminata, dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte emerge che il bilancio 2024/2026 conserva l’equilibrio pluriennale;

RICHIAMATO

il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale in data odierna;

CONSIDERATO

tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all’art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 del Comune di Spotorno a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale 2024/2026 anche alla luce dei dati desunti dall'ultimo rendiconto approvato.

Ospedaletti, 14/05/2024

Il revisore
