



RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO AI SENSI DELL'ART. 6, C.4 DEL D. LGS 175/2016

LA PRESENTE RELAZIONE SI RIFERISCE ALL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2024

Introduzione

Signori Soci,

l'art. 6 comma 4 del decreto legislativo n. 175 del 19 agosto 2016 dispone che *"le società in controllo pubblico predispongono annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale, e pubblicano contestualmente al bilancio di esercizio"* la Relazione sul Governo Societario.

TPL Linea procede con la stesura della presente relazione conformemente a quanto previsto dall'articolo 12.11 dello Statuto Sociale.

Con tale relazione viene data informativa all'Assemblea dei Soci dei programmi di valutazione del rischio di crisi aziendale e degli strumenti di governo societario adottati, di cui al comma 3, ovvero delle motivazioni di mancata adozione.

I. Assetto proprietario e governance

Il capitale è detenuto dai singoli Comuni della Provincia di Savona, dalla Provincia stessa e da GTT Spa (Società a capitale interamente pubblico).

TPL Linea S.r.l. è una società generata dalla fusione per incorporazione delle società ACTS Linea S.p.A. e SAR TPL S.p.A. a seguito dell'approvazione, da parte delle rispettive Assemblee dei Soci, del percorso di unificazione delle due società operative; il 30 dicembre 2009 è stata così costituita TPL Linea S.r.l. tramite il conferimento delle azioni di ACTS Linea e SAR TPL S.p.A. L'iter amministrativo si è concluso formalmente il 1 luglio 2010 con l'incorporazione dei due bracci operativi da parte di TPL Linea S.r.l. ed i Soci della nuova società erano ACTS S.p.A., SAR S.p.A. e GTT S.p.A.; dal 1° settembre 2013 ACTS S.p.A. ha incorporato SAR S.p.A. riducendo i soci di TPL Linea alle sole ACTS S.p.A. e GTT S.p.A.

In data 10 giugno 2016, in ottemperanza a quanto stabilito dalla Legge n. 190/2014 ed in un'ottica di razionalizzazione dei costi, si è concluso l'iter di fusione per incorporazione di ACTS S.p.A. in TPL Linea S.r.l., per cui ad oggi esiste un'unica Azienda esercente il trasporto pubblico locale nella Provincia di Savona, con la seguente composizione societaria:

Elenco Soci TPL Linea S.r.l.	% possesso
provincia savona	34,263%
comune savona	28,915%
gtt spa	12,240%
comune finale ligure	4,335%
comune alassio	2,253%
comune albenga	2,188%
comune varazze	1,764%
comune loano	1,398%
comune vado ligure	1,304%

comune pietra ligure	1,268%
comune cairo montenotte	1,120%
comune albissola marina	0,898%
comune albisola	0,818%
comune borghetto	0,807%
comune celle	0,762%
comune laigueglia	0,713%
comune ceriale	0,709%
comune andora	0,681%
comune borgio verezzi	0,573%
comune spotorno	0,460%
comune quiliano	0,397%
comunità montana ponente sv	0,253%
comune millesimo	0,225%
comune villanova albenga	0,174%
comune calizzano	0,171%
comune boissano	0,144%
comune toirano	0,141%
comune cisano sul neva	0,134%
comune carcare	0,125%
comune casanova lerrone	0,085%
comune garlenda	0,080%
comune bardineto	0,073%
comune stelanello	0,065%
comune giustenice	0,059%
comune noli	0,040%
comune magliolo	0,034%
comune balestrino	0,034%
comune cengio	0,027%
comune arnasco	0,026%
comune vendone	0,020%
comune altare	0,019%
comune caprauna	0,019%
comune zuccarello	0,017%
comune erli	0,016%
comune castelbianco	0,016%
comune nasino	0,015%
comune castelvecchio roccabarbena	0,014%
comune onzo	0,014%
comune alto	0,014%
comune testico	0,012%

comune dego	0,009%
comune bergeggi	0,007%
comune orco feglino	0,007%
comune calice	0,007%
comune sassello	0,007%
comune tovo san giacomo	0,006%
comune pontinvrea	0,004%
comune plodio	0,004%
comune roccavignale	0,004%
comune muraldo	0,002%
comune stella	0,002%
comune mioglia	0,001%
comune mallare	0,001%
comune pallare	0,001%
comune cosseria	0,001%
comune piana crixia	0,001%
comune giusvalla	0,001%
comune osiglia	0,001%
comune bormida	0,001%
comune rialto	0,001%
comune vezzi portio	0,001%

100%

Per quanto concerne la parte operativa, TPL Linea offre i servizi di trasporto pubblico locale nel bacino 'S', ovvero tutto il territorio della Provincia di Savona.

Il servizio, come previsto dal Contratto di Servizio stipulato con la Provincia di Savona, viene esteso anche ai comuni piemontesi di Caprauna, Alto, Pareto, Garessio (Fraz. Cerisola). Su richiesta di Enti Pubblici o soggetti privati, che ne garantiscano la copertura economica, la Società svolge anche servizi aggiuntivi/integrativi di linea, in aggiunta a quanto previsto dal Programma di Esercizio. TPL Linea effettua infine servizi di noleggio con conducente, in ambito nazionale ed internazionale, oltre a servizi di scuolabus per alcuni dei Comuni Soci.

TPL Linea ha adottato un nuovo Statuto, approvato in data 9 agosto 2021 dall'Assemblea Straordinaria dei Soci, modulato secondo norme e principi che possano consentire in primis l'affidamento in house del servizio di trasporto pubblico locale.

Gli Enti Soci hanno sottoscritto anche i relativi Patti Parasociali, che prevedono la costituzione di un Comitato di Coordinamento insediatosi nel corso del 2023; il ruolo di Presidente è ricoperto dal Sindaco di Savona.

Il Consiglio Provinciale di Savona, in data 29 dicembre 2022, con delibera n.69, ha approvato l'affidamento *in house providing* a TPL Linea del servizio di trasporto pubblico locale nell'ATO omogeneo della Provincia di Savona.

Il Consiglio Provinciale ha altresì approvato il relativo contratto di servizio con TPL Linea, della durata decennale, con i relativi allegati.

La Provincia di Savona, in data 16 dicembre 2022, ha approvato la relazione di affidamento redatta ai sensi dell'art. 34, comma 20, D.L. 179/2012, iscrivendo così TPL Linea nel registro delle Società in house.

In data 21 marzo 2023 è stato firmato il contratto di servizio che ha decorrenza 1° aprile 2023.

La struttura di governo societario attualmente prende atto di un Consiglio di Amministrazione composto da 5 membri.

L'Assemblea dei Soci è l'organo competente a deliberare sulle materie ad essa riservate dalla legge e dallo Statuto.

Le attribuzioni e le modalità di funzionamento degli organi sociali sono disciplinate dalla legge, dallo Statuto, dai Patti Parasociali e dalle deliberazioni assunte dagli organi competenti.

In data 15 febbraio 2024 è entrato in carica, dopo un iter di selezione pubblica, il Direttore Generale Ing. Giampaolo Rossi a cui il C.d.A. ha conferito i poteri di gestione e rappresentanza con apposita procura notarile.

Le funzioni di indirizzo, vigilanza, programmazione e controllo dell'operato della Società, nell'espletamento delle attività ed esercizio dei servizi affidati, assicurano che i livelli e le condizioni di erogazione del servizio, anche con riferimento a standard quali-quantitativi, siano conformi al contratto di servizio, alla carta dei servizi e comunque adeguati alle esigenze dei cittadini e degli altri utenti.

Il Collegio Sindacale si compone di tre Sindaci effettivi e due supplenti, che devono essere scelti nel rispetto dei criteri stabiliti dalla legge 12/07/2011 n. 120 e dal regolamento attuativo DPR 30/11/2012 n. 251 o successive modifiche. Nominato dall'Assemblea per un periodo di tre anni, è l'organo che ha il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo amministrativo e contabile adottato dalla società, e sul suo concreto funzionamento.

Ad esso non sono demandate le funzioni relative al controllo contabile, le quali spettano invece ad una Società di Revisione iscritta nell'apposito registro. Quest'ultima costituisce l'organo di controllo esterno. La Società di Revisione è obbligata ad accertare, nel corso dell'esercizio, la regolare tenuta della contabilità sociale e la corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili. Verifica altresì l'effettiva

corrispondenza dei dati esposti nel bilancio d'esercizio alle risultanze delle scritture contabili e degli accertamenti eseguiti, nonché la conformità dei documenti contabili alle norme che li disciplinano.

L'attuale assetto organizzativo della Società è il seguente:

- Consiglio di Amministrazione
- Presidente del C.d.A
- Direttore Generale alle cui dipendenze sono poste le seguenti posizioni organizzative:
 - Area Produzione, che si articola in:
 - Movimento
 - Manutenzione
 - Area Servizi Aziendali che si articola in:
 - Sistemi informativi
 - Bigliettazione Elettronica
 - Sanzioni Amministrative e Controllo
 - Impianti
 - Controllo e Sanzioni
 - Area Acquisti, che si articola in:
 - Acquisti
 - Magazzino
 - Sinistri
 - Area Amministrativa, che si articola in:
 - Amministrazione
 - Reportistica e Contabilità
 - Area Sviluppo Commerciale, che si articola in:
 - Biglietteria
 - Noleggio e scuolabus
 - CRM
 - Area Human Resource, che si articola in:
 - Personale
 - Paghe

Oltre alle Aree sono presenti le seguenti funzioni di staff:

- Organismo di Vigilanza
- Affari Generali e Societari (Anticorruzione e Trasparenza)
- Sicurezza e Ambiente

L'iter decisionale è scandito in:

- deliberazioni del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei Soci;
- deliberazioni del Comitato di Coordinamento;
- approvazioni del Presidente del C.d.A.;
- determine e approvazioni del Direttore Generale

Il sistema di deliberazioni e determine è sottoposto a regole e/o prassi interne in ordine a competenze/visti/procedure.

II. Sistema e funzioni per il controllo interno e la compliance.

Per il presidio dei rischi:

- derivanti da contenziosi legali con terze parti;
- derivanti dal rispetto della normativa sulla sicurezza ambientale e del lavoro;
- legati alle risorse pubbliche destinate alla società e rischi economico-finanziari in genere;
- legati alla normativa nazionale e regionale di settore in materia di TPL;
- relativi alla normativa 231/2001;
- non rientranti nelle categorie precedenti.

Tpl Linea si è dotata dei seguenti strumenti.

II.1 Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs.231/2001,

L'Azienda ha adottato il Modello Organizzativo ai sensi della L. 231, e l'ultimo aggiornamento – nonché revisione ed integrazione - del MOG è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il 15 marzo 2021.

L'OdV di TPL Linea S.r.l. è stato nominato dal Consiglio di Amministrazione in data 3 settembre 2024 e risulta così composto:

- Presidente: Dott. Maurizio Ferro.
- Membro esterno: Dott. Giuseppe Sciacchitano
- Membro esterno: Ing. Maurizio Fenocchio

L'OdV si riunisce periodicamente ed effettua verifiche ispettive riferendo al Consiglio di Amministrazione tramite relazione annuale.

La Relazione annuale dell'OdV riferita all'annualità 2024 è in fase di predisposizione ed invio al C.d.A.

II.2 Piano triennale di prevenzione della corruzione e di trasparenza (PTPCT) e Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT).

Il PTPCT è stato formulato e annualmente aggiornato in conformità agli indirizzi espressi dall'ANAC ed agli obiettivi strategici espressi dal Consiglio di Amministrazione, attraverso un processo di analisi dei contesti interno ed esterno e di concreta "valutazione del rischio". Il più recente PTPCT relativo al triennio 2025-2027 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il 31 gennaio 2025 e pubblicato sul sito istituzionale; il precedente piano per il triennio 2024-2026 era stato approvato il 31 gennaio 2024 unitamente alla relazione annuale.

Il PTPCT individua, sui singoli processi, le attività sensibili, descrive e valuta il rischio e indica le contromisure programmate, attuate e consolidate.

TPL Linea dà integrale adempimento agli obblighi di trasparenza in conformità al d.lgs. 33/2013 e alle Linee guida Anac. L'assolvimento agli obblighi di trasparenza è stato regolarmente attestato dalla struttura analoga all'OIV (organismo interno di valutazione) in conformità alle linee guida ANAC.

Il Responsabile della prevenzione corruzione e della trasparenza (RPCT) è attualmente la Dott.ssa Giulia Tassara. L'ultima relazione annuale del RPCT è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione il 31 gennaio 2025 e poi pubblicata sul sito aziendale.

Internamente, il Responsabile riferisce direttamente al Consiglio di amministrazione.

II.3 Codice Etico

TPL Linea Srl è dotata di un Codice Etico che enuncia l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della Società rispetto a tutti i soggetti con i quali entra in relazione per il conseguimento del proprio oggetto sociale (clienti, fornitori, dipendenti, azionisti, organi di vigilanza, istituzioni); è pertanto un insieme di regole di condotta che devono essere tenute presenti nella quotidianità del lavoro e nel rispetto di leggi e regolamenti vigenti.

Il Codice si propone di fissare standard di riferimento e norme comportamentali mirate a rinforzare i processi decisionali aziendali e ad orientare la condotta della Società e rappresenta, quindi, uno strumento di portata generale finalizzato alla promozione della "deontologia aziendale".

II.4 Qualità, Ambiente e Sicurezza

TPL Linea ha riunito in un unico ufficio le funzioni Qualità, Ambiente e Sicurezza. Per quanto attiene agli ambiti Qualità, Ambiente e Sicurezza l'azienda risulta rispettivamente certificata UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001.

Le certificazioni ISO 9001 e ISO 14001 sono patrimonio dell'azienda da diversi anni e sono state recentemente revisionate e convertite secondo gli aggiornamenti normativi del 2015. Nel dicembre 2021 TPL Linea ha ottenuto anche la certificazione ISO 45001 per la sicurezza sul lavoro e compiendo il processo di integrazione all'interno dei due sistemi citati con l'obiettivo di gestire in modo organico tutte le problematiche dei tre settori. A dicembre 2024 e gennaio 2025 ha avuto luogo la visita degli auditor esterni dell'ente certificatore che hanno valutato la conformità di tutto il Sistema Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza ed hanno ricertificato il Sistema inerente la norma UNI ISO 45001:2018 e confermato le certificazioni delle norme UNI EN ISO 9001: 2015 e la UNI EN ISO 14001:2015.

II.5 Funzione Internal audit

Obiettivo di tale funzione aziendale è quello di garantire la corretta applicazione delle norme ISO e verificarne la costante implementazione da parte dei singoli uffici. Annualmente la funzione segue la visita ispettiva dell'ente certificatore esterno.

II.6 Programma di valutazione rischi di crisi aziendale ex art. 6, comma 2, d.lgs. 175/2016.

In data 13 giugno 2019 il Consiglio di amministrazione di Tpl Linea S.r.l. ha approvato il Programma di valutazione rischi (d.lgs. 175/2016), che individua gli indicatori di allerta analitici da applicarsi a decorrere dal 2019, e da verificare con cadenza almeno semestrale.

Il set di indicatori di allerta tiene conto di interventi legislativi e dottrinari sopravvenuti:

- d.lgs. 12/1/2019 n. 14 (Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza);
- documento CNDCEC marzo 2019 (Relazione sul governo societario contenente programma di valutazione del rischio di crisi aziendale).

I dati al 31/12/2024 sono consuntivati sulla base degli indicatori del Programma di valutazione rischi.

Non si rilevano situazioni di rischio.

INDICATORI DI ALLERTA	SOGLIA	VALORI AL 31.12.2024
Indici e margini di bilancio		
PFN (-6.554.984 €)/EBITDA (3.486.906 €)	superiore a 4	- 1,88
PFN (-6.554.984 €) /NOPAT (-288.731 €)	superiore a 15	22,7 (nota 1)
PFN (-6.554.984 €) /PN (10.897.137 €)	superiore a 2	-0,60
ONERI FINANZIARI (20.480 €) / EBITDA (3.486.906 €)	superiore a 20%	0,59%
Anomalie di pagamento		
RETRIBUZIONI SCADUTE DA OLTRE 30 GG OLTRE 1/4 DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO RETRIBUZIONI MENSILI		no
FORNITORI SCADUTI DA OLTRE 120 GG PER UN AMMONTARE SUPERIORE ALLA META' DEI DEBITI NON SCADUTI		no
SCADUTO ERARIALE	superiore a 120.000 € da oltre 30 giorni	no
SCADUTO V/ ENTI PREVIDENZA	superiore a 0	no
Anomalie rapporti con le banche		
MANCATI PAGAMENTI SU MUTUI	90 giorni	no
SCONFINI RILEVANTI E RIPETUTI SU LINEE DI CREDITO A BREVE	90 giorni	no
Anomalie gestionali		
PERDITA CONTRATTI DI CONCESSIONE O APPALTI FONDAMENTALI SE NON SOSTITUITI DA ANALOGHI CONTRATTI		no
SCARSITA' DI APPROVVIGIONAMENTO DI FORNITURE STRATEGICHE		no
INCERTEZZA CONTINUITA' AZIENDALE (OIC 11)		nota 2
ELEVATI RISCHI AMBIENTALI NON MITIGABILI ATTRAVERSO UN ADEGUATO ACTION PLAN O UN PIANO DI CONTINGENCY APPROVATO DAL CDA		no
ELEVATI RISCHI DI COMPLIANCE NON MITIGABILI ATTRAVERSO UN ADEGUATO ACTION PLAN O UN PIANO DI CONTINGENCY APPROVATO DAL CDA		no
Eventi pregiudizievoli		
RILEVANTE RIDUZIONE CONTRIBUZIONE PER SERVIZIO TPL		no
DEFAULT DI SOGGETTI SOCI	10 % singolarmente e cumulativamente	no

Nota 1. L'indicatore va letto considerando la sua composizione, da un lato la presenza di una PFN negativa (indice che la liquidità è maggiore dell'indebitamento finanziario – ad oggi pari a zero) e dall'altro un Nopat (risultato operativo al netto di imposte e voci straordinarie) anch'esso negativo. Tale situazione rappresenta la capacità della Società di sostenere le perdite operative; tanto più alto

è il valore tanto maggiore è la sopra citata capacità. Possiamo quindi concludere che non siamo in presenza di un indicatore d'allerta

Nota 2. Si riporta di seguito la parte sulla continuità aziendale inserita in Relazione sulla Gestione.

Il mantenimento del presupposto della continuità aziendale è stato analizzato sia sotto l'aspetto contrattuale che sotto quello economico-finanziario, tenendo in considerazione quanto segue.

Con delibera adottata dal Consiglio Provinciale di Savona in data 29 dicembre 2022 n. 69, è stato approvato l'affidamento in house providing a TPL Linea S.r.l. per il servizio di trasporto pubblico locale nell'ATO (Ambito Territoriale Omogeneo) della Provincia di Savona. Il Consiglio Provinciale, in tale seduta, ha altresì approvato il relativo contratto di servizio con TPL Linea S.r.l., di durata decennale, con relativi allegati.

Si rammenta l'avvenuta sottoscrizione del suddetto contratto in data 21 marzo 2023, con decorrenza dal giorno 1° aprile 2023.

Per completezza di informativa si evidenzia inoltre l'approvazione della versione aggiornata dello Statuto sociale con deliberazione adottata dall'Assemblea straordinaria dei Soci in data 9 agosto 2021 e la conclusione dell'iter di sottoscrizione da parte di tutti i Soci dei Patti Parasociali.

Tenuto conto di quanto sopra esposto TPL Linea S.r.l. sta svolgendo e continuerà a svolgere i servizi di trasporto pubblico locale per l'Ambito Provinciale Savonese in virtù del contratto decennale sopra citato.

Relativamente agli aspetti economici e finanziari si specifica invece quanto segue.

L'Assemblea dei Soci del 27 giugno 2022 ha approvato il piano industriale 2023 – 2032, documento che rappresenta l'aggiornamento del Piano Industriale economico-finanziario di TPL Linea S.r.l., propedeutico all'affidamento in house, approvato in data 11 novembre 2019 dal Consiglio di Amministrazione e il 19 dicembre 2019 dall'Assemblea dei Soci.

Tale Piano ha lo scopo di verificare la sostenibilità ed economicità dell'affidamento in house del servizio di trasporto pubblico locale dell'Ambito territoriale ottimale del savonese e tiene conto degli effetti dell'emergenza pandemica e delle conseguenze del conflitto in Ucraina che hanno modificato le condizioni di equilibrio economico-finanziario delle aziende di trasporto.

Dal punto di vista economico si rileva un risultato di esercizio negativo solo per l'anno 2023, con inversione di tendenza dal 2024 e costanza di utili per gli esercizi successivi, con salvaguardia del Patrimonio netto aziendale.

Dal punto di vista finanziario si rilevano flussi finanziari positivi della gestione reddituale per l'intera durata del Piano; si rilevano inoltre significative esigenze finanziarie legate agli investimenti programmati.

Si evidenzia che in data 14 novembre 2024 il Consiglio di Amministrazione di TPL Linea S.r.l. ha approvato il Piano industriale 2025-2033 e la Relazione Previsionale e Programmatica triennale, esercizi 2025 - 2027. I suddetti documenti sono stati approvati anche dall'Assemblea dei Soci del 16 gennaio 2025.

La Relazione Previsionale e Programmatica rappresenta il primo triennio del Piano Industriale 2025-2033 ed è inclusiva del Piano degli investimenti e della Dotazione organica / Fabbisogno del personale.

Il presente bilancio conferma infine la sostenibilità sia economica, con un risultato di esercizio ampiamente positivo, che patrimoniale e finanziaria dell'attività aziendale.

Il Contratto di Servizio in essere, in correlazione con il Piano Industriale, la Relazione Previsionale e Programmatica triennale, le stime dei flussi di cassa appositamente elaborate ed il bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024 confermano pertanto la sussistenza del presupposto della continuità aziendale riferita ad un periodo di tempo superiore ai dodici mesi successivi alla data di riferimento del bilancio.

Si riporta infine quanto evidenziato nella Relazione sulla gestione 2024 nel paragrafo "Evoluzione prevedibile della gestione".

Il Piano Industriale 2025-2033 e la Relazione Previsionale e Programmatica triennale evidenziano la sostenibilità economico finanziaria della gestione aziendale e degli investimenti programmati.

Per il 2025, si prevede un sostanziale pareggio di bilancio, con un trend positivo che accompagnerà l'intero arco del piano. Parallelamente, i flussi di cassa generati consentiranno di far fronte agli impegni assunti, compresi quelli legati agli investimenti.

L'esercizio sarà nuovamente influenzato dalle perduranti tensioni geopolitiche a livello internazionale che continueranno ad avere effetti sull'approvvigionamento dei combustibili: nei primi mesi del 2025 il prezzo al litro del gasolio ha mantenuto, come nel corso del 2024, un differenziale in aumento rispetto ai valori 2021 del 17%.

Si precisa che, nonostante le previsioni di investimento in mezzi elettrici che si andranno ad aggiungere ai 14 Ev bus già presenti nella flotta aziendale, nei prossimi anni il parco continuerà ad essere composto prevalentemente da veicoli endotermici.

Inoltre, nel 2025 TPL Linea registrerà un ulteriore incremento del costo del personale per il rinnovo del CCNL scaduto il 31/12/2023. Le sigle sindacali e le associazioni di categoria hanno infatti sottoscritto a marzo 2025 il suddetto rinnovo che definisce, tra le altre, un aumento tabellare mensile di 200 euro a parametro medio 175.

Tale costo dovrebbe essere coperto dal Ministero dei Trasporti con contributi in conto esercizio.

Sul fronte dei ricavi da traffico le previsioni societarie evidenziano un ritorno della domanda ai livelli del 2019. Nei primi mesi dell'anno le vendite sono ancora inferiori a quelle pre-covid ma l'azienda si sta attivando per porre in essere una serie di azioni atte a ridurre il gap.

Da segnalare inoltre l'avvio di una manovra tariffaria, nel corso del 2025, finalizzata ad adeguare il prezzo dei titoli di viaggio all'inflazione cumulata dal 2017.

L'effetto combinato di queste dinamiche dovrebbe quindi garantire l'equilibrio economico per il prossimo esercizio. La situazione viene comunque costantemente monitorata per intervenire in caso di differenti scenari.

Dal punto di vista patrimoniale e finanziario, la solidità aziendale è assicurata dalla presenza di utili a nuovo e riserve disponibili, che garantiscono un adeguato margine di copertura. Inoltre, la posizione finanziaria netta e i flussi di cassa attesi assicurano la continuità aziendale e la capacità di onorare gli impegni assunti.

La liquidità aziendale, nell'ipotesi di regolare incasso dei corrispettivi relativi al contratto di servizio e di puntuale accredito delle contribuzioni in conto impianti riconosciute, è tale da far fronte autonomamente agli impegni legati al piano investimenti.

III. Strumenti ex art. 6, comma 3, d.lgs. 175/2016.

L'art. 6, comma 3, d.lgs. 175/2016 prescrive alla Società di valutare l'opportunità di integrare, in considerazione delle dimensioni e delle caratteristiche organizzative nonché dell'attività svolta, gli strumenti di governo societario con gli altri specificamente individuati dalla norma stessa, e, in caso negativo, di dare conto delle ragioni nella relazione sul governo societario.

Si esaminano gli strumenti indicati dalla norma

	Oggetto della valutazione	Risultanza della valutazione
a)	"Regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della Società alla norme di tutela della concorrenza,..."	<p>TPL Linea S.r.l. non ha ritenuto di effettuare tale integrazione in quanto la società opera in regime di obbligo di servizio in seguito all'affidamento in house providing, da parte della Provincia di Savona con delibera del Consiglio n. 69 del 29 dicembre 2022, del servizio di trasporto pubblico locale su gomma nell'Ambito Territoriale Ottimale Savonese.</p> <p>In data 21 marzo 2023 è stato firmato il contratto di servizio di durata decennale con decorrenza 1° aprile 2023.</p>

		<p>Per completezza di informativa si evidenzia inoltre l'approvazione della versione aggiornata dello Statuto sociale con deliberazione adottata dall'Assemblea Straordinaria dei Soci in data 9 agosto 2021 e la conclusione dell'iter di sottoscrizione da parte di tutti i Soci dei Patti Parasociali.</p> <p>Si precisa infine che TPL Linea ha adottato un Regolamento interno per gli acquisti.</p>
b)	<p>“Un ufficio di controllo interno, che collabora con l'organo di controllo statutario,....”</p>	<p>Considerata l'esistenza di un obbligo di servizio ed il relativo monitoraggio da parte dell'Ente affidante teso a verificare periodicamente il rispetto dei parametri di qualità, efficacia ed efficienza del servizio, l'Azienda ha deciso di ripartire l'attività di controllo interno tra diverse funzioni:</p> <p>Aspetti economico/finanziari: Resp. Amministrativo e Direzione Generale; Controllo di Gestione: Resp. Controllo di Gestione e Direzione Generale; Efficienza e Qualità del servizio: Responsabile di Esercizio e Direzione Generale; Normativa anticorruzione: Resp. Anticorruzione; Normativa 231: Organismo di Vigilanza.</p> <p>TPL Linea S.r.l. ha implementato, a partire dal 2017, procedure ad hoc per il controllo interno.</p>
c)	<p>Codici di condotta propri, aventi ad oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti....)</p>	<p>TPL Linea S.r.l. ha adottato una Carta della Mobilità in cui definisce quali siano gli standard dei servizi offerti, le modalità per presentare reclamo e, laddove ne esistano i presupposti, l'entità dell'indennizzo/rimborso.</p> <p>Peraltro, l'Azienda ha adottato un Codice Etico implementando un modello di organizzazione,</p>

		<p>gestione e controllo ex d.lgs n. 231/2001 atto a prevenire e/o ridurre il rischio che vengano poste in essere condotte illecite.</p> <p>L'Azienda è inoltre soggetta alla disciplina ex d. lgs 33/2013 in materia di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni favorendo in questo modo un controllo sociale da parte di tutti i portatori di interesse nella Società.</p>
d)	Programmi di responsabilità sociale di impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'Unione Europea	L'Azienda al momento non ha attivato programmi di responsabilità sociale.

Savona, 22 maggio 2025

Per il Consiglio di amministrazione
Il Presidente
(Vincenzo Franceri)