



COMUNE DI SPOTORNO

Provincia di Savona

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO PIENO E/O PARZIALE NEL PROFILO DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C), PRESSO IL COMUNE DI SPOTORNO

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Si stabilisce che ai candidati siano sottoposte n. 3 domande ciascuno che loro stessi estrarranno a sorte.

Le domande saranno a risposta "aperta" e verteranno sulle materie indicate nel bando di concorso, anche in relazione alle materie che verranno estratte nella prova scritta.

Dopo l'esposizione da parte del candidato inerente le materie oggetto del bando, si procede all'accertamento delle seguenti idoneità/non idoneità:

- conoscenza della lingua inglese, attraverso la lettura e/o la traduzione di un testo;
- conoscenza e uso dei principali applicativi informatici (pacchetto Office, posta elettronica, ecc.)

Ciascun candidato verrà, altresì, sottoposto alla valutazione psico-attitudinale da parte del Dr. Roberto Bilotti, ai sensi dell'art. 28 del Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, e dell'art. 9 del bando di concorso.

Il colloquio con lo psicologo sarà teso a valutare il possesso dei requisiti psico-attitudinali per l'esercizio delle mansioni afferenti all'area di inquadramento.

Saranno valutati pertanto i seguenti aspetti:

- **gestione dello stress e autocontrollo emotivo** (capacità di autocontrollo in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti, capacità di controllare e gestire le proprie emozioni e di reagire con equilibrio e lucidità a situazioni lavorative stressanti);
- **comunicazione efficace** (capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali);
- **problem solving** (capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative adeguate al contesto e migliorative);
- **pianificazione e programmazione** (capacità di pianificare e di organizzare le risorse disponibili);
- **flessibilità** (adattamento ai cambiamenti del contesto ambientale, normativo e organizzativo);
- **lavoro di gruppo.**

L'esito dell'accertamento dei requisiti di carattere psico-attitudinale non genera alcun punteggio utile per la posizione in graduatoria, ma determina l'idoneità o la non idoneità del candidato al profilo ricercato.

In merito ai criteri di valutazione della prova orale, la Commissione stabilisce che verrà valutata la conoscenza della materia, la chiarezza espositiva e fluidità di esposizione, la capacità di ragionamento e l'abilità nel creare collegamenti sistematici tra le varie materie e discipline afferenti il concorso.